



MISSÃO	Promover o controle social do crime, por meio da execução penal, socialização e prevenção, produzindo conhecimento sobre o crime e o criminoso e gerindo o Sistema Penitenciário do Distrito Federal.
VISÃO	Ser referência na socialização da pessoa custodiada, na gestão prisional, na prevenção do crime e na produção de conhecimento sobre o crime e o criminoso.
VALORES	Promover a dignidade das pessoas, com consciência da responsabilidade social da instituição, contribuindo na construção de uma sociedade mais justa e segura, procurando o desenvolvimento sustentável, tendo como norte a justiça; a ética e a transparência; a integridade; a lealdade; a valorização do servidor; a inovação; e a excelência gerencial.

Batalha 1 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

RACIONALIZAR O SISTEMA PRISIONAL

Resultados-Chave:

Reduzir o déficit carcerário em 42%;

Adequar 100% os estabelecimentos penais à pena ou medida imposta ao custodiado

Iniciativas:

- Implantação de dois novos Centros de Detenção Provisória no Complexo Penitenciário da Papuda
- Construção de estabelecimento penal, para internos do regime semi-aberto, com 1.000 vagas
- Construção do Centro Integrado de Atenção Psicossocial do Paciente Judiciário (CIAPPJ-DF)
- Implantação da Penitenciária do Distrito Federal III - PDF III, no Complexo Penitenciário da Papuda

Batalha 2 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

APERFEIÇOAR A GESTÃO DO SISTEMA PRISIONAL

Resultados-Chave:

Reduzir o tempo de resposta a eventuais situações de crise

Iniciativas:

- Definição de Procedimentos Operacionais Padrão
- Definição e mapeamento de processos

Batalha 3 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

MELHORAR A INFRAESTRUTURA DAS UNIDADES E DA SEGURANÇA INSTITUCIONAL

Resultados-Chave:

Promover ao menos 5 (cinco) parcerias com outros órgãos em ações de segurança nas Unidades Prisionais

Implementar manutenção periódica em 100% das unidades Prisionais

Iniciativas:

- Desenvolvimento de ações conjuntas com outras forças policiais visando a segurança das Unidades Prisionais
- Manutenção periódica das estruturas carcerárias

Batalha 4 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

AUMENTAR O CONTROLE EM AMBIENTE CARCERÁRIO

Resultados-Chave:

Realizar cadastramento biométrico em 100% dos custodiados

Retirar de circulação 100% do dinheiro em espécie do ambiente prisional

Iniciativas:

- Promoção do cadastramento biométrico de todos os apenados do sistema, mediante programa próprio ou por meio de parceria
- Fechamento das cantinas

Batalha 5 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

FORMULAR E IMPLEMENTAR POLÍTICAS PENITENCIÁRIAS ORIENTADAS À PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E À RESSOCIALIZAÇÃO DO SENTENCIADO POR MEIO DO TRABALHO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Resultados-Chave:

Ampliar em 50% os postos de trabalho das pessoas privadas de liberdade e qualificá-las profissionalmente para o retorno à sociedade.

Iniciativas:

- Estímulo, junto à iniciativa privada, à contratação de mão de obra da pessoa privada de liberdade e do egresso do sistema penitenciário
- Fortalecimento dos processos de inserção laboral, de obtenção de renda e de qualificação profissional para pessoas privadas de liberdade
- Incentivo ao trabalho remunerado, por meio dos Fundos próprios, para garantir a geração de remuneração ao interno, formação do pecúlio e reparação dos danos provocados pelo crime e custos gerados ao Estado
- Promoção e fomento à educação básica e participação de internos
- Promoção e fomento da participação de internos em cursos de ensino superior à distância
- Promoção de cursos de qualificação profissional em áreas estratégicas que facilitem a reinserção do egresso do sistema prisional no mercado de trabalho
- Criação de novas oficinas de trabalho nas Unidades Prisionais
- Criação de programas voltados à não-reincidência

Batalha 6 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

PROMOVER REDE DE ASSISTÊNCIA AOS INTERNOS

Resultados-Chave:

Ampliar em 25% o número de atendimentos assistenciais por interno

Iniciativas:

- Ampliação dos atendimentos jurídicos, por advogados e defensores e pela própria Unidade (GAJ), bem como da prestação de assistências religiosa, social e de saúde.

Batalha 7 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

FOMENTAR O VÍNCULO FAMILIAR E SOCIAL DA PESSOA PRESA

Resultados-Chave:

Construir e aprimorar a rede de apoio da pessoa presa

Iniciativas:

- Aprimoramento do sistema de controle de visitas e implementação de medidas de justiça restaurativa e gestão de conflitos

Batalha 8 SEGURANÇA PRISIONAL E RESSOCIALIZAÇÃO

FOMENTAR O MONITORAMENTO ELETRÔNICO E APLICAÇÃO DE OUTRAS PENAS ALTERNATIVAS À PRISÃO

Resultados-Chave:

Ampliar em 200% o número de internos com direito ao trabalho externo monitorados

Iniciativas:

- Incentivo à adoção do semiaberto harmonizado com o aumento da capacidade da monitoração eletrônica.

Batalha 9 GESTÃO DA INFORMAÇÃO E INTELIGÊNCIA

OTIMIZAR OS SISTEMAS E INFRAESTRUTURAS DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Resultados-Chave:

Melhorar o diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de TIC

Iniciativas:

- Aperfeiçoamento da governança de TI, por meio de implantação de Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações – PDTIC
- Atualização do parque tecnológico e de comunicação da SEAPE

Batalha 10 GESTÃO DA INFORMAÇÃO E INTELIGÊNCIA

APRIMORAR OS SISTEMAS DE INTELIGÊNCIA E CONTRA-INTELIGÊNCIA

Resultados-Chave:

Fomentar a produção do conhecimento, integrar-se 100% com outros órgãos de inteligência e promover o desenvolvimento tecnológico na área

Iniciativas:

- Ampliação da capacidade de produção de conhecimento no âmbito do Sistema Penitenciário do DF
- Aprimoramento das relações institucionais e a integração com sistemas de inteligência de outros órgãos
- Aperfeiçoamento tecnológico dos serviços de inteligência penitenciária

Batalha 11 GESTÃO DA INFORMAÇÃO E INTELIGÊNCIA

EXPANDIR E APRIMORAR AS ATIVIDADES DE INTELIGÊNCIA

Resultados-Chave:

Ampliar em 50% a coleta e análise de dados no sistema penitenciário

Iniciativas:

- Coleta de dados realizada por todos os órgãos do sistema penitenciário e lançamento em sistema único
- Criação de banco de dados individualizado por custodiado, alimentado por todos os órgãos do sistema penitenciário
- Recrutamento periódico de informantes
- Construção de perfil sócio-criminal de todos os custodiados por meio de questionários e entrevistas
- Digitalização dos prontuários de todos os custodiados
- Produção e difusão de inteligência operacional, tática e estratégica

Batalha 12 GESTÃO DA INFORMAÇÃO E INTELIGÊNCIA

APERFEIÇOAR A GESTÃO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO.

Resultados-Chave:

Promover o controle, mapeamento, tratamento e monitoramento de 100% dos eventos críticos onde sejam detectados riscos

Iniciativas:

- Aperfeiçoamento das políticas e normas de segurança da informação, de forma a identificar e controlar os riscos.

Batalha 13 GESTÃO DA INFORMAÇÃO E INTELIGÊNCIA

APRIMORAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

Resultados-Chave:

Implementar mecanismos de controle interno, conformidade e integridade em 100% da SEAPE

Iniciativas:

- Criação de controles internos, programa de gestão de riscos, programa de conformidade e integridade, programa de responsabilidade ambiental
- Instalação de comitê interno de governança

Implantar ações de cogestão

- Terceirização das atividades-meio

Batalha 14 DESENVOLVIMENTO HUMANO

PROMOVER A VALORIZAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES

Resultados-Chave:

Adequar o quadro de pessoal à lei distrital nº Lei nº 5.969, de 16 de agosto de 2017

Iniciativas:

- Aumento da proporção entre o número de servidores e custodiados

Aumentar em 50% o número de servidores capacitados anualmente

- “Desenvolvimento de políticas de gestão de pessoas capazes de fomentar o trabalho em equipe, a comunicação e o comprometimento com as atribuições da instituição.”
- Promoção de capacitação administrativa e operacional contínuas dos servidores e de convênios com instituições de ensino para realização de cursos de pós-graduação e pesquisas científicas sobre o sistema prisional

Aprimorar 100% das avaliações anuais de desempenho dos servidores

- Aperfeiçoamento do método de avaliação individual do servidor

Batalha 15 DESENVOLVIMENTO HUMANO

PROMOVER A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Resultados-Chave:

Reduzir os danos à saúde física e mental dos servidores em decorrência do trabalho

Iniciativas:

- Criação e implementação de um programa para promoção, acompanhamento e conscientização sobre a saúde física e mental do servidor
- Criação e implantação de um Plano de Qualidade de Vida do servidor
- Criação de espaços físicos nas Unidades Prisionais para que o servidor possa diminuir o estresse acarretado pelo desempenho das funções
- Instituição de espaço para promoção da saúde espiritual, com assistência de capelania.

Batalha 16 DESENVOLVIMENTO HUMANO

PROMOVER A EXCELÊNCIA E A QUALIDADE NO ATENDIMENTO AO SERVIDOR

Resultados-Chave:

Reduzir em 20% o tempo de resposta às demandas internas dos servidores

Iniciativas:

- Desburocratização dos processos internos, de modo a elevar a eficiência e a produtividade do servidor, reduzindo o tempo de tramitação
- Digitalização das pastas funcionais, controle do acervo e implementação de normativos concernentes à Gestão de Pessoas no âmbito da SEAPE

Alcançar 100% de integração e cooperação entre os órgãos da SEAPE por meio da difusão do conhecimento e da comunicação interna

- Divulgação dos normativos, pareceres e legislação correlata, garantindo sua aplicação e a minimização de dúvidas acerca de procedimentos internos
- Fomento da comunicação e troca de experiências entre as diferentes áreas da SEAPE

Batalha 17 GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

APRIMORAR O ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS DE ESCOLTA

Resultados-Chave:

Aumentar em 20% o número de videoconferências realizadas

Iniciativas:

- Implantação de salas de videoconferência em todas as Unidades Prisionais
- Manutenção e aperfeiçoamento dos atendimentos de advogados a internos por meio de videoconferência

Reduzir em 20% os custos com escoltas externas

- Racionalização do número de escoltas externas
- Aprimoramento dos procedimentos relacionados a escoltas externas

Batalha 18 GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

OTIMIZAR OS MEIOS DE AQUISIÇÃO, DISTRIBUIÇÃO E CONTROLE DE MATERIAIS

Resultados-Chave:

Realizar levantamento patrimonial em 100% do acervo disponível da SEAPE e implantar gestão logística sustentável

Iniciativas:

- Criação de sistema próprio que propicie o acompanhamento tanto do estoque disponível, quanto da necessidade de compras, pedidos e processos de compra
- Implementação de plano de gestão logística sustentável

Batalha 19 GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

AMPLIAR A ATUAÇÃO DO FUNDO PENITENCIÁRIO

Resultados-Chave:

Aumentar em 30% a captação de recursos e a sua execução

Iniciativas:

- Ampliação das fontes de captação de recursos extraorçamentários e aperfeiçoamento da aplicação dos recursos
- Criação do Fundo Rotativo do Distrito Federal com vistas a instituir ações de cunho ressocializador, bem como possibilitar meios para a manutenção das unidades prisionais

Batalha 20 GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

AMPLIAR O ORÇAMENTO E OTIMIZAR O USO DOS RECURSOS PÚBLICOS

Resultados-Chave:

Obter 100% de execução orçamentária com projetos estratégicos - (Valor das ações orçamentárias executadas destinado para projetos estratégicos/Valor total da dotação das ações orçamentárias) x 10

Iniciativas:

- Realização do planejamento e da execução orçamentária.
- Monitoramento das ações necessárias para atingir os objetivos pretendidos, acompanhando o desenvolvimento dos projetos estratégicos prioritários.

Batalha 21 GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

GERIR E EXECUTAR OS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS DE TIC ALINHADOS AO PLANEJAMENTO

Resultados-Chave:

Obter 100% de execução orçamentária com projetos de TIC

Iniciativas:

- Estabelecimento e manutenção do gerenciamento sobre os investimentos em tecnologia, por meio de um processo formal de definição orçamentária, permitindo a execução eficiente dos recursos orçamentários.

Batalha 22 GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

BUSCAR A CONTÍNUA ATUALIZAÇÃO DAS TECNOLOGIAS UTILIZADAS

Resultados-Chave:

Manter 100% dos recursos de TI atualizados com a estrutura contemporânea

Iniciativas:

- Manutenção dos recursos de infraestrutura atualizados e baseados em plataformas e tecnologias contemporâneas, de modo a assegurar a continuidade nos serviços

Batalha 22 DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E FORTALECER A IMAGEM DA SEAPE

Resultados-Chave:

Alcançar 80% do índice de resolatividade das demandas do cidadão registradas na OUV-DF

Iniciativas:

- Mensuração das reclamações que envolvam a atuação do servidor, qualidade dos atendimentos e serviços prestados;
- Aprimoramento do atendimento ao público dado pelo servidor, com ênfase na especificidade de cada indivíduo atendido.

Aumentar a presença da SEAPE nos meios de comunicação social

- Aperfeiçoamento da comunicação social e das ferramentas de marketing digital, atentando à proteção da imagem institucional e difundindo externa e internamente as ações realizadas pela SEAPE

